

BU Flex 4U – Die Azubi-BU

Mit **BU Flex 4U** ist ein umfassender und flexibler Berufsunfähigkeitschutz, der sich an die Bedürfnisse und Lebenssituationen der in den IGBCE-Branchen beschäftigten Auszubildenden anpasst.



Chemie



Energie



Bergbau



Pharma



Keramik



Kunststoff



Kautschuk



Leder



weitere Branchen,
wie z. B. Glas,
Papier etc.

Jetzt absichern mit **BU Flex 4U**

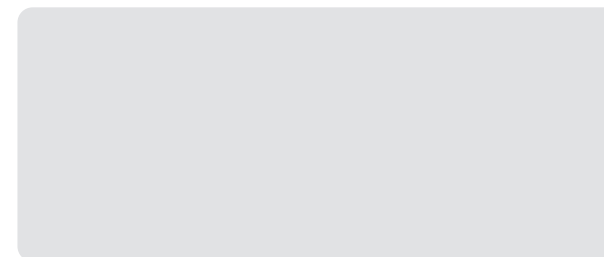
Arbeitskraftschutz Flex IGBCE bietet über 3 Millionen Beschäftigten der angeschlossenen Branchen und deren Familienangehörigen die Möglichkeit, sich vor den finanziellen Folgen des Arbeitskraftverlustes zu schützen. Die Vorsorgelösung BU Flex 4U bietet Azubis dabei optimalen Schutz im Falle einer Berufsunfähigkeit.

Stabilität und Sicherheit

Die Vorsorgelösungen von **Arbeitskraftschutz Flex IGBCE** werden aus einem Zusammenschluss von drei Versicherern zur Verfügung gestellt: Allianz, R+V und Swiss Life stehen gemeinsam für die Leistungen ein und können somit besonders gute Konditionen anbieten. Alle drei Versicherer gehören zu den größten BU-Versicherern in Deutschland und stehen für Stabilität und Sicherheit.



Ihr Ansprechpartner



IGBCE Bonusagentur GmbH

Fischerstraße 5
30167 Hannover
kontakt@igbce-bonusagentur.de
www.igbce-bonusagentur.de
Verantwortlich: Jonas Witte



Hinweis: Alle vorliegenden Informationen wurden mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt. Dennoch können wir für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Daten und Angaben von uns und der oben angeführten Versicherer sowie für Übermittlungsfehler keine Haftung oder Garantie übernehmen. Insbesondere die Produkt-Highlights und Produktbeschreibungen sind stark verkürzt wiedergegeben. Die rechtsverbindliche Beschreibung des Versicherungsschutzes ergibt sich ausschließlich aus den Versicherungsbedingungen und den mit der jeweiligen Gesellschaft getroffenen Vereinbarungen.



Arbeitskraftschutz Flex IGBCE für Azubis

BU Flex 4U

Die Berufsunfähigkeitsversicherung für Azubis



ArbeitskraftschutzFlex
IG Bergbau Chemie Energie

Warum es sich lohnt die eigene Arbeitskraft bereits in jungen Jahren abzusichern

Das Risiko berufsunfähig zu werden besteht in jedem Alter und sollte nicht unterschätzt werden. Die häufigsten Ursachen bei den Versicherten, die im Alter bis 20 Jahre berufsunfähig geworden sind, sind Unfälle (40%) gefolgt von psychischen Krankheiten (22%), die beispielsweise durch Stress ausgelöst werden.* Daher ist eine Berufsunfähigkeitsversicherung für junge Leute unumgänglich und...

...besonders wichtig:

Wird man als Azubi, Student oder Schüler berufsunfähig, hat man keinen Anspruch auf staatliche Hilfe, da die allgemeine Wartezeit für einen Bezug der Erwerbsminderungsrente noch nicht erfüllt ist. Denn auf die gesetzliche Rente hat man grundsätzlich erst Anspruch, wenn man in den letzten fünf Jahren vor Eintritt der Erwerbsminderung mindestens drei Jahre Pflichtbeiträge für eine versicherungspflichtige Tätigkeit eingezahlt hat. Das ist insbesondere bei jungen Leuten oftmals nicht der Fall. Ohnehin ist die Erwerbsminderungsrente in der Regel viel zu niedrig.

...besonders sinnvoll:

Der Abschluss ist in jungen Jahren besonders sinnvoll, dazu diesem Zeitpunkt in der Regel noch keine gesundheitlichen Einschränkungen beziehungsweise Vorerkrankungen vorliegen. Denn vor Abschluss einer Berufsunfähigkeitsversicherung sind für die Prüfung Fragen zum Gesundheitszustand zu beantworten. Dabei gilt: Je jünger der Antragssteller, umso besser in der Regel der Gesundheitszustand.

...besonders vorteilhaft:

Für dich gibt es unseren speziellen Tarif: BU Flex 4U. Damit bieten wir von Anfang an vollumfänglichen Schutz, auf Wunsch auch mit einem reduzierten Beitrag zu Beginn der Versicherung. Unabhängig davon, welchen Beruf du später einmal ausübst, sicherst du dir bereits jetzt günstige Beiträge.

Deine Vorteile auf einen Blick

- ✓ Azubitarif
- ✓ Geringer Beitrag zu Großkundenkonditionen
- ✓ Versicherungsschutz weltweit und rund um die Uhr
- ✓ Minimalbeitrag für 70% der Leistung mit BUprotect für bis zu 36 Monate
- ✓ Möglichkeit auf günstigeren Beitrag bei Wechsel in einen risikoärmeren Beruf
- ✓ Leistungserhöhung mithilfe von Karrieregarantie, Beitragsdynamik und Nachversicherungsgarantie
- ✓ Sofortige Leistung bei ausgewählten schweren Krankheiten durch Akuthilfe

Rechenbeispiel:

Versichert sind 1.000 Euro mtl. BU-Rente;
Endalter 67 Jahre; Nichtraucher; Ausbildungstarif;
Versicherungsbeginn: 01.01.2025

Industrieauffrau/mann	mtl. Zahlbeitrag
17 Jahre	21,32 EUR
19 Jahre	22,03 EUR

Mechatroniker/in	mtl. Zahlbeitrag
17 Jahre	29,98 EUR
19 Jahre	32,85 EUR

Zusätzliche Hilfeleistungen Optional gegen Mehrbeitrag versicherbar:



Arbeitsunfähigkeits-Option

Oft ist man lange arbeitsunfähig, bevor man berufsunfähig wird. Damit du auch in dieser Phase schon Leistungen beziehen kannst, hast du die Möglichkeit, die sogenannte „Arbeitsunfähigkeits-Option“ einzuschließen. Mit dieser Option erhältst du bei Nachweis einer ununterbrochenen ärztlich bescheinigten Arbeitsunfähigkeit, die bereits mindestens vier Monate bestanden hat und weitere zwei Monate attestiert ist, die monatlich vereinbarte Rente (für max. 24 oder 36 Monate). Wenn du bereits sechs Monate arbeitsunfähig bist, zahlen wir die Leistungen rückwirkend. Die Arbeitsunfähigkeits-Option kann nachträglich bei einer Erhöhung im Rahmen der Nachversicherungsgarantie ohne erneute Gesundheitsprüfung eingeschlossen werden, sofern diese Option bei Vertragsabschluss bereits wählbar war.



Schwere-Krankheiten-Option

Mit der „Schwere-Krankheiten-Option“ kannst du zusätzlich zur Berufsunfähigkeitsrente ein einmaliges Kapital (in Höhe der 12-, 24- oder 36-fachen garantierten monatlichen Berufsunfähigkeitsrente) erhalten, sofern du an einer von zehn schweren Erkrankungen leidest. Dieser einmalige Geldbetrag hilft dir, um z. B. krankheitsbedingt notwendige Umbauten am Haus, in der Wohnung oder am Auto durchführen zu können oder um nicht erstattungsfähige ärztliche Leistungen und Reha-Maßnahmen zu bezahlen.



»Care«-Option

Mit der „care“-Option erhältst du eine lebenslange Rente (solange Pflegebedürftigkeit besteht), wenn du beim Ablauf der Berufsunfähigkeitsversicherung pflegebedürftig bist. Die „care“-Option kann nachträglich bei einer Erhöhung im Rahmen der Nachversicherungsgarantie ohne erneute Gesundheitsprüfung eingeschlossen werden, sofern diese Option bei Vertragsabschluss bereits wählbar war. Die „care“-Option plus sorgt für doppelte Sicherheit. Die Pflegerente wird hier bereits ab Eintritt des Pflegefalls zusätzlich zur Berufsunfähigkeitsrente gezahlt.